

# 医療法人社団相光会 行動計画

職員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境を作ることにより、職員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月 1日 ～ 令和5年10月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：一般職のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに平成30年度から10%以上向上させる。

<取組内容>

- 令和 2年11月～ 研修受講実績の調査
- 令和 3年 4月～ 研修ニーズの把握、実施される研修会の調査、研修会の案内

目標2：全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。

<取組内容>

- 令和 2年11月～ 残業時間の集計、前年度との対比
- 令和 3年 4月～ 残業時間の原因の分析
- 令和 3年11月～ 各課における問題点の検討及び業務改善の実施